

แบบการประเมินหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม
โรงพยาบาลลำพูน ประจำปี ๒๕๖๒

คำชี้แจง เพื่อให้หน่วยงานทำการประเมินตนเองเบื้องต้นการส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัด/กรม
 โดยทำเครื่องหมาย ✓ ให้สอดคล้องกับสถานภาพของหน่วยงาน พร้อมแนบหลักฐานตามเอกสาร (ถ้ามี)

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หลักฐาน/ เอกสาร
		มี	ไม่มี	
๑.นโยบายและแผน				
๑.๑	มีนโยบายและกำหนดคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร	/		เอกสาร ๑
๑.๒	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาและขับเคลื่อน/โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม	/		เอกสาร ๒
๑.๓	มีการประกาศคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางภายในหน่วยงาน	/		เอกสาร ๓
๑.๔	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	/		เอกสาร ๕
๑.๕	มีการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	/		เอกสาร ๗
๒.การส่งเสริมการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม				
๒.๑	น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	/		เอกสาร ๘ โครงการ
๒.๒	มีกิจกรรมการพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง	/		เอกสาร ๙
๒.๓	มีการพัฒนาบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	/		เอกสาร ๑๐
๒.๔	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสาอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	/		เอกสาร ๑๑
๒.๕	มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	/		เอกสาร ๑๒ (ภาพกิจกรรม)
๓.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม				
๓.๑	มีการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคล/หน่วยงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมให้สาธารณชนได้รับรู้	/		ภาพกิจกรรม
๓.๒	มีการสื่อสารกับผู้รับบริการด้วยภาษาที่สุภาพ มีการให้กำลังใจเอื้ออาทรและปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ	/		ภาพกิจกรรม
๓.๓	ส่งเสริมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้	/		ภาพกิจกรรม
๓.๔	ส่งเสริมการสร้างความเป็นธรรมของการประเมินบุคคลในองค์กร	/		ภาพกิจกรรม
๓.๕	มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และหรือ คณธรรมอันพึงประสงค์	/		ภาพกิจกรรม

	ของสังคมไทย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา			
ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หลักฐาน/ เอกสาร
		มี	ไม่มี	
๔.คุณภาพของผลงาน (พร้อมแนบหลักฐาน)				
๔.๑	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์	/		เอกสาร ๑๓
๔.๒	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินHA PMQA และรพ.สต.ติดดาว			เอกสาร ๑๔
๔.๓	หน่วยงานมีผลงานที่แสดงให้เห็นผลลัพธ์ของการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม เช่น ความพึงพอใจของผู้รับบริการ บุคลากรในองค์กรมีความสุขเพิ่มขึ้น การประหยัดค่าใช้จ่ายของหน่วยงานและลดข้อร้องเรียน เป็นต้น	/		เอกสาร ๑๕
๔.๔	มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	/		ภาพกิจกรรม
๔.๕	ผลงานมีประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม	/		เอกสาร ๑๖

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม (เอกสารแนบโครงการ)

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นพ.พายุพล ศรีอภัย)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม รพ.ลำพูน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.